



Portal do Docente

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS

EMITIDO EM 28/06/2022 13:14

**SIGAA****PLANO DE CURSO**

Dados Gerais da Turma	
Turma:	8108005 - LEGISLAÇÃO SOCIAL: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA - Turma: 01 (2018.1)
Docente(s):	1683423 - DANIEL CESAR FRANKLIN CHACON
Carga Horária:	60h
Horário:	35N34
Programa do Componente Curricular	
Ementa:	Direitos e Deveres do Empregado e do Empregador. Contrato de Trabalho. Direitos dos Trabalhadores Urbanos e Rurais. Assistência Judiciária. Organização Sindical. Previdência Social Brasileira: Inscrição, Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Prescrição Legal.
Objetivos:	EMENTA Direito do Trabalho. Conceitos. Histórico. Princípios. Fontes. Organização Internacional do Trabalho. Direito do Trabalho Individual. Relações de emprego. Direitos trabalhistas. Contrato individual de trabalho. Extinção do Contrato de Trabalho. Alterações, interrupções e suspensões totais do contrato de trabalho. Direito do Trabalho Coletivo. Direito Sindical. Sentenças Normativas. Convenção Coletiva de Trabalho. Direito Previdenciário. Seguridade Social. Custeio. Benefícios.
Conteúdo:	Unidade 1 1.1 Reforma Trabalhista. Alterações à CLT trazidas pela Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. 1.2 Direito do Trabalho. Conceito. Abrangência e Autonomia. Natureza. Divisões. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. 1.3 Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho - OIT. Histórico. Estrutura Organizacional. Convenções da OIT. Ratificação. Denúncia. 1.4 Tipos de Trabalhadores. Trabalhadores e relações de emprego. Direitos previstos no art. 7º da CF/88. Legislação do empregado doméstico, do trabalhador rural, do trabalhador avulso e do trabalhador temporário. 1.5 Contrato de Trabalho. Classificação. Formação. Contrato de trabalho temporário e por tempo indeterminado. 1.6 Alterações no contrato de trabalho. Suspensão total e parcial do contrato de trabalho. 1.7 Rescisão do Contrato de Trabalho. Justa causa e falta grave cometida pelo empregado. Rescisão Indireta. Verbas trabalhistas. Unidade 2 2.1 Remuneração. Diferença entre Remuneração e Salário. Parcelas Fixas e Parcelas integrantes do Salário. Classificação do Salário. Princípios de Proteção ao Salário. 2.2 Direito Sindical. Histórico dos sindicatos. Conceito de sindicato, federação e confederação. Fontes do direito sindical. Princípios previstos no art. 8º da CF/88. 2.3 Fontes do Direito Coletivo do Trabalho: Convenções coletivas de trabalho e sentenças normativas. 2.4 Contribuições sindicais, imposto sindical, organização dos sindicatos. Unidade 3 3.1 Direito Previdenciário. Da Seguridade Social. Histórico. Estrutura. Princípios constitucionais e legais. Regime Geral da Previdência Social. 3.2 Proposta de Reforma da Previdência. 3.3 Dos Beneficiários. Dos Segurados. Tipos de Segurados. Forma de Contribuição. Dos Dependentes. Classe de Dependentes. Condição de Segurado: período de graça e de carência. 3.4 Custeio da Seguridade Social. Formas de Financiamento. Contribuições Sociais pagas a SRF e ao INSS. 3.5 Benefícios. Benefícios previdenciários. Benefícios Assistenciais. "
Habilidades e Competências:	HABILIDADES E COMPETÊNCIAS Propiciar ao aluno, conhecimentos básicos necessários sobre a Legislação Social pertinente ao Direito do Trabalho e Previdenciário, aplicando-os na Ciência Contábil. Formar o futuro profissional para a compreensão das relações de emprego e dos efeitos jurídicos decorrentes. Formar um conceito de cidadania a partir do direito ao trabalho e do direito do trabalho, bem como ter assegurada proteção perante as contingências da vida através da Seguridade Social.
Metodologia de Ensino e Avaliação	
Metodologia:	Aulas predominantemente expositivas e, sempre que possíveis acompanhadas por debates entre o professor e a turma. Serão utilizados recursos como data show. Eventualmente poderemos realizar aulas extraclasse, com visitas acompanhadas (de acordo com a estrutura oferecida pela Instituição).
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	As verificações de aprendizagem, em número de 03 (três), serão realizadas por meio de provas escritas, com questões subjetivas, complementadas por eventuais trabalhos e estudos dirigidos (individuais e/ou em grupo).
Horário de atendimento:	Terças e Quintas: 20 as 22 hs
Cronograma de Aulas	

Dados Gerais da Turma		
Início	Fim	Descrição
10/07/2018	09/08/2018	Unidade I
14/08/2018	04/09/2018	Unidades II e III
Avaliações		
Data	Hora	Descrição
09/08/2018	19 e 30	1a avaliação
21/09/2018	19 e 30	2a avaliação
13/11/2018	19 e 30	3a avaliação
15/11/2018	19 e 30	Reposição
22/11/2018	19 e 30	Exame Final
15/11/2018		Reposição
22/11/2018		Exame Final
Referências Básicas		
Tipo de material	Descrição	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. A terceirização e o direito do trabalho . 9.ed. rev. e ampl.. São Paulo: Atlas, 2009. 181p. ISBN: 9788522453078.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho . 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2016. 1295 p. ISBN: 9788547202019.	
Livro	MANUS, Pedro Paulo Teixeira. Direito do Trabalho . 15.ed. São Paulo: Atlas, 2014. 354p. ISBN: 9788522491377.	
Livro	OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Reforma trabalhista. Comentários à Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. 1a. LTr: São Paulo,. 2017	
Referências Complementares		
Tipo de material	Descrição	
Livro	vários. LEGISLAÇÃO: Constituição República Federativa do Brasil. Consolidação das Leis do Trabalho. Legislações esparsas. Convenções da OIT. III PNDH - Programa Nacional de Direitos Humanos. Lei n.º 8.212/91 e Lei n.º 8.213/91. várias. várias. 2018	

Número do documento: **602277** Data de emissão: **28/06/2022** Código de verificação: **b1c2da3cad**

ATENÇÃO

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigaa.ufpb.br/sigaa/documentos/> informando o número do documento, data de emissão e o código de verificação

SIGAA | STI - Superintendência de Tecnologia da Informação da UFPB / Cooperação UFRN - Copyright © 2006-2022 | producao_sigaa-2.sigaa-2 | 22.6.6