



Universidade Federal da Paraíba
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes
Departamento de Psicologia
Comissão Eleitoral para escolha do(a) Chefe e Vice-Chefe do Departamento de Psicologia, do(a) Coordenador(a) e Vice-Coordenador(a) de Curso de Graduação em Psicologia e do(a) Coordenador(a) e Vice-Coordenador(a) da Clínica de Psicologia, para o biênio 2023-2025.

DIVULGAÇÃO DAS CARTAS PROPOSTAS

A Comissão Eleitoral designada pelo Colegiado do Departamento de Psicologia (PORTARIA No 95 / 2023 - CCHLA - DP), no uso de suas atribuições, vem, por meio deste, **TORNAR PÚBLICA A CARTA PROPOSTA** das chapas inscritas para o biênio 2023-2025, apresentadas na seguinte ordem:

CARGO	CHAPA	INSCRITAS
Chefe e Vice-Chefe do Departamento de Psicologia	Coletividade e Transparência	Miriane da Silva Santos Barboza (Chefe) / Maria de Fátima Cavalcanti Baracuhy (Vice Chefe)
Coordenador(a) e Vice-Coordenador(a) de Curso de Graduação em Psicologia	Compromisso com as Psicologias	Eloá Losano de Abreu (Coordenadora) / Manuella Castelo Branco Pessoa (Vice Coordenadora)
Coordenador(a) e Vice-Coordenador(a) da Clínica de Psicologia	Fênix	Carmen Walentina Amorim Gaudêncio Bezerra (Coordenadora) / Shirley de Souza Silva Simeão (Vice Coordenadora)

João Pessoa, 05 de maio de 2023.

ISABEL CRISTINA VASCONCELOS DE OLIVEIRA
Presidente da Comissão Eleitoral

AMANDA VIDAL SOUTO DE VASCONCELOS LIMA
Membro Titular da Comissão Eleitoral

ALEXIA CAROLINA GONCALVES DA SILVA
Membro Titular da Comissão Eleitoral

CARTA PROPOSTA – CHAPA “Coletividade e Transparência”

Candidata à Chefia: Profa. Miriane da Silva Santos Barboza

Candidata a Vice-Chefia: Profa. Maria de Fátima Cavalcanti Baracuhy

Prezados(as) Docentes, Discentes e Técnicos Administrativos do Curso de Graduação em Psicologia da Universidade Federal da Paraíba

Através deste simbólico documento, queremos lançar nossos nomes aos cargos de chefe e vice-chefe do Departamento de Psicologia. Dizemos simbólico porque acreditamos que as demandas do e para o departamento transcendem aquilo o que se apresenta enquanto propostas de ação. Compreendemos que o processo de gestão, assim como o processo educacional, que neste caso encontra-se diretamente relacionado aos atos administrativos, embora sistematizado, é dinâmico e por vezes requer dos(as) gestores(as) tomada de decisões rápidas, criativas, mas sempre cuidadosamente ponderadas.

Fundamenta também nossa perspectiva a concepção de que o trabalho em uma gestão requer a representação de uma coletividade, a qual merece, por respeito e direito, ter conhecimento dos atos administrativos tomados por sua gestão. Deste premissa surge o nome de nossa chapa: “Coletividade e Transparência”. Trata-se de uma chapa que se propõe a buscar atender, dentro daquilo o que for da competência de uma chefia, às necessidade e interesses da comunidade vinculada a este departamento. Além disto, pretende-se dar conhecimento, por meio da propositura do diálogo, bem como via comunicados, dos assuntos que nos afetam direta e inderatamente.

Para a função de Chefe, propomos o nome da Professora Miriane da Silva Santos Barboza e para a função de Vice-Chefe o nome da Professora Maria de Fátima Cavalcanti Baracuhy. A professora Miriane tem na Psicologia Escolar Educacional sua ênfase de atuação, desenvolvendo ao longo dos anos projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão que visam contribuir de forma continuada na melhoria dos processos de ensino, aprendizagem e desenvolvimento no âmbito escolar. Possui experiência no cargo de gestão ao assumir a Coordenação do Curso de Psicologia por dois mandatos, além disso, esteve à frente da Chefia Departamental durante nos anos de 2021 a 2023. Também, vem atuando na representação do departamento no Conselho de Centro do CCHLA, já atuou na suplência da representação do CCHLA junto ao Conselho Universitário (CONSUNI) e mais recentemente assumiu a titularidade no Conselho Superior de Ensino Pesquisa e Extensão. A professora Fátima possui trajetória

consolidada no Departamento de Psicologia, atuando enquanto docente em componentes curriculares que atendem tanto ao curso de Psicologia quanto a cursos externos ao departamento. Ademais, já assumiu os cargos de gestão na Coordenação de Curso e na Chefia Departamental.

Nos propusemos a apresentar nossos nomes a tais cargos no intuito de contribuirmos de forma direta com o desenvolvimento de ações que traduzam a ética, o respeito e a transparência necessários ao serviço público. A fim de que isto possa ocorrer, nos comprometemos a manter abertura ao diálogo com os diferentes segmentos que constituem o departamento, a saber: docentes, discentes e técnicos administrativos. Da mesma forma, acreditamos que seja salutar a dialogicidade com outras unidades administrativas com as quais o departamento mantém vínculo, notadamente a Direção de Centro, a Coordenação de Curso e a Coordenação da Clínica Escola.

Pretendemos durante nossa gestão garantir o adequado gerenciamento de nossos recursos físicos e humanos. Para tal, apresentamos como proposta um modelo de gestão participativa, no qual sejam mantidas as comissões já constituídas bem como propor a criação de novas outras que contribuam no sentido de dar visibilidade ao trabalho desenvolvido pelos membros deste departamento. Nossa defesa e compromisso é para com o zelo e a qualidade das atividades / serviços departamentais direcionadas ao público interno e externo.

Em face do exposto, agradecemos a atenção dispensada através da leitura desta carta. Se após a leitura julgarem que reunimos as competências necessárias para representa-los(as), agradecemos também pelo apoio a nossa candidatura, expressado por meio de seu voto.

Muito obrigada!

Miriane e Fátima

Carta proposta da Chapa "Compromisso com as Psicologias"

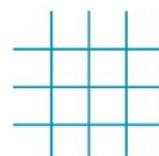
Caros (as) Professores (as), Técnicos (as) Administrativos, Estagiários (as) e Estudantes

Nesta Carta proposta apresentamos nossos nomes para concorrer à Coordenação do curso de Psicologia da Universidade Federal da Paraíba.

O nosso objetivo com este documento é apresentar nossas ideias e compromissos para a gestão. Afirmamos desde já nosso respeito e empenho em realizar nossas obrigações da melhor forma para todos e todas envolvidos(as) no nosso curso. Esse compromisso vem de duas professoras que possuem uma longa trajetória no curso desde alunas da graduação à docentes do Departamento de Psicologia.

Quem somos?

Eloá Losano de Abreu, candidata à reeleição como coordenadora nessa chapa, cursou psicologia entre os anos de 2005 e 2010, concluindo o bacharelado e a licenciatura. Em seguida, ingressou no Programa de Pós-graduação em Psicologia Social da UFPB, realizando mestrado e doutorado neste programa. Após a conclusão do doutorado, foi aprovada no concurso para docente do departamento de Psicologia da UFPB, na área de Psicologia do Desenvolvimento. Desde 2007, como aluna, e agora como professora, faz parte do Núcleo de Pesquisa em Desenvolvimento Sociomoral, na UFPB. Além dessas atribuições, tem sido membro, desde 2018, do Núcleo Docente Estruturante, e atua como coordenadora do curso de Psicologia desde 2021.





Manuella Castelo Branco Pessoa, compõe a chapa como candidata à vice coordenadora. cursou psicologia entre os anos de 2006 e 2010 na UFPB. Em seguida, ingressou no Programa de Pós-graduação em Psicologia Social da UFPB, realizando mestrado e doutorado (na modalidade sanduíche na Universidade de Salamanca). Após a conclusão do doutorado, realizou o pós-doc na Universidade Estadual da Paraíba. E em 2019 passou a integrar o departamento de Psicologia da UFPB, na área de Psicologia do Trabalho. Hoje é vice-líder do Nupedia, núcleo do qual faz parte desde a graduação, e compõe ainda o GPST, e encontra-se como técnica na Incubes. Atua ainda como professora colaboradora no Programa de Pós-graduação em Psicologia da Saúde



A historicidade

Reconhecemos que muitos avanços foram realizados nas últimas gestões, e temos a pretensão de estender o bom trabalho que vem sendo realizado. Tomamos como pauta o compromisso de buscar atender, sempre e prioritariamente, os interesses dos discentes, compreendendo a importância e responsabilidade do nosso papel como mediadoras no processo de resolução das demandas. Além disso, estamos empenhadas em promover a efetivação da reforma do Projeto Pedagógico do curso.

Nossa gestão terá como base os princípios básicos que regem a atuação das professoras que compõem essa chapa: **respeito, diálogo, acolhimento, responsabilidade e ética**. Respeito aos documentos que regem a nossa atuação e orientam as nossas decisões; respeito a todos e todas que fazem parte desse curso; o diálogo é essencial para que as demandas sejam resolvidas de maneiras satisfatórias; o diálogo é essencial para que as demandas sejam atendidas de maneira satisfatória; o acolhimento para compreender as dificuldades relacionadas ao cumprimento das demandas do curso e responsabilidade e ética para lidar com as situações conflitantes. Esse é o compromisso a ser assumido por essa gestão para o bom desempenho das atividades, ao cumprimento das demandas do curso e responsabilidade e ética para lidar com as situações conflitantes e na luta pelos direitos dos alunos.

Proposta de ações futuras

1. Manter o diálogo e o contato com o Departamento de Psicologia, no sentido de identificar e alinhar as demandas do curso;
2. Promover ativamente a discussão sobre as reformas necessárias no Projeto Político Pedagógico do curso, por meio das reuniões com o Núcleo Docente Estruturante;
3. Fortalecer a parceria com a coordenação de estágio, promovendo ações voltadas aos estudantes e supervisores/as;
4. Fortalecer a parceria com a coordenação da clínica, auxiliando nas demandas dos estudantes e professores;
5. Representar o Curso de Psicologia junto à Direção de Centro ou de outras instâncias intra institucionais, defendendo os interesses dos discentes, docentes, técnicos (as) e estagiários (as) do curso de Psicologia;
6. Garantir o acesso de todos e todas às informações e decisões advindas da Reitoria, da Direção de Centro, do Departamento, da própria Coordenação ou de outras instituições;
7. Organizar encontros pedagógicos com intuito de compartilhar as experiências didáticas entre os docentes; as demandas dos(as) estudantes; discussão de estratégias didáticas-pedagógicas e alternativas para lidar com os impasses e impedimentos;
8. Fomentar a ampla divulgação dos projetos de Pesquisa, Extensão e Monitoria desenvolvidos no curso;
9. Promover, juntamente com o Centro Acadêmico, a recepção aos "feras" a cada início de semestre letivo, bem como outras atividades ao longo de semestre;
10. Oferecer serviço de tutoria aos (as) discentes, esclarecendo-os(as) quanto ao funcionamento da Universidade, do Curso, dos Programas e Projetos oferecidos, dos seus direitos e deveres;
11. Pensar, junto ao Departamento e ao Centro Acadêmicos, espaços de acolhida nas diversas demandas, mas sobretudo aos pré-concluintes;
12. Atuar na mediação de eventuais conflitos que surjam em meio às relações interpessoais, com o objetivo de manter a harmonia institucional;

No mais, nos colocamos à disposição para o esclarecimento de quaisquer dúvidas que se fizerem necessárias para esse pleito.

Eloá e Manu

CARTA PROPOSTA

CHAPA FÊNIX

CLÍNICA-ESCOLA DE PSICOLOGIA DA UFPB



Candidata à Coordenação
Profª Drª Carmen Gaudêncio



Candidata a Vice Coordenação
Profª Drª Shirley Simeão

Prezados(as) Docentes, Discentes e Técnicos do Curso de Psicologia da Universidade Federal da Paraíba

A partir da escuta aos colegas, experiência prévia e, principalmente, com objetivo de continuar contribuindo para o bom funcionamento da Clínica-Escola de Psicologia da UFPB depois de um período longo de paralisação das atividades presenciais, estamos lançando por meio desta carta proposta a nossa candidatura aos cargos de Coordenação e Vice Coordenação da Clínica-Escola para o exercício no biênio 2023-2025, conforme especificado acima.

Reafirmando o nosso compromisso ético-político na formação de qualidade dos estudantes do curso de Psicologia da UFPB, atendimento psicológico para a população em geral e principalmente, para populações em risco de vulnerabilidade social e visando o fortalecimento da área clínica, pretendemos atuar nas seguintes frentes de trabalho:

- Continuidade no processo de organização geral para o melhor funcionamento da Clínica-Escola de Psicologia.
- Atualização do Regimento da Clínica-Escola de Psicologia.
- Organização documental de todo o material necessário ao funcionamento e bom andamento dos estágios, projetos de extensão/pesquisa e atendimentos realizados pela Clínica-Escola de Psicologia (planos de estágios, termos de responsabilidade, fichas de inscrição, prontuários, relatórios semestrais, planilha da lista de espera e acompanhamento dos casos, planejamento de projetos etc.).
- Construção do Projeto Terapêutico Singular da Clínica (PTS).
- Atuação junto ao CCHLA/Reitoria para a contratação de novos(as) psicólogos(as) para recuperação do quadro técnico hora desfalcado.
- Estabelecimento de novas parcerias e convênios que possibilitem melhorias ao funcionamento da Clínica-Escola de Psicologia.
- Realização de ações/eventos direcionados aos estudantes, estagiários, supervisores e profissionais da área, bem como à população geral.
- Elaboração de um guia informativo e de orientação às práticas desenvolvidas no contexto da clínica escola
- Elaboração do projeto para aquisição de recursos terapêuticos e instrumentos psicológicos a serem usados nas práticas desenvolvidas, visando a instrumentalização e adequada qualificação dos profissionais em formação

Contamos com o seu voto!

João Pessoa, 01/05/2023

CARMEN W. A. GAUDÊNCIO BEZERRA
CANDIDATA À COORDENAÇÃO

CHAPA FENIX
SHIRLEY DE SOUZA S. SIMEÃO
CANDIDATA À VICE COORDENAÇÃO