

RESUMO

O presente trabalho tem como objetivo abordar o estudo das práticas de treinamento e desenvolvimento (T&D) na gestão de pessoas da São Braz Indústria e Comércio de Alimentos. Empresa privada que está situada às margens da BR 230, KM 13,2 Cabedelo PB. Com isso identificar se há preocupação com treinamento e desenvolvimento na gestão de pessoas, o nível de importância da política de Treinamento e Desenvolvimento, como essas políticas colaboram para o crescimento da organização e também para o desenvolvimento de seus vendedores, apostando no capital intelectual para manter seu potencial no mercado, por ser uma empresa que presta serviço de alta qualidade com recursos humanos capacitados. Foram realizados levantamentos bibliográficos que enfatiza o treinamento e desenvolvimento na gestão de pessoas. Os resultados apresentados mostram a importância do T&D na organização e sua relevância para os vendedores, pois é crescente a evolução na gestão de pessoas, por isso, com a realidade, indicadores e resultados identificou-se o nível de importância da política de treinamento e desenvolvimento, como essas políticas colaboram para o crescimento da empresa, bem como, para o desenvolvimento das pessoas. Isso deixa claro que a São Braz In. E Com. de Alimentos investe em Treinamento e Desenvolvimento com o objetivo de avaliar o desempenho das pessoas e com esse direcionamento conseguir suprir as necessidades da empresa e obter resultados positivos e satisfação para os seus colaboradores.

Palavras-chave: Treinamento. Desenvolvimento. Gestão de Pessoas.